

*Innovatief werkgeverschap en
(intern) ondernemerschap in de mainport*

Manifest

MENSEN MAKEN DE MAINPORT

MAINPORT

ACADEMY

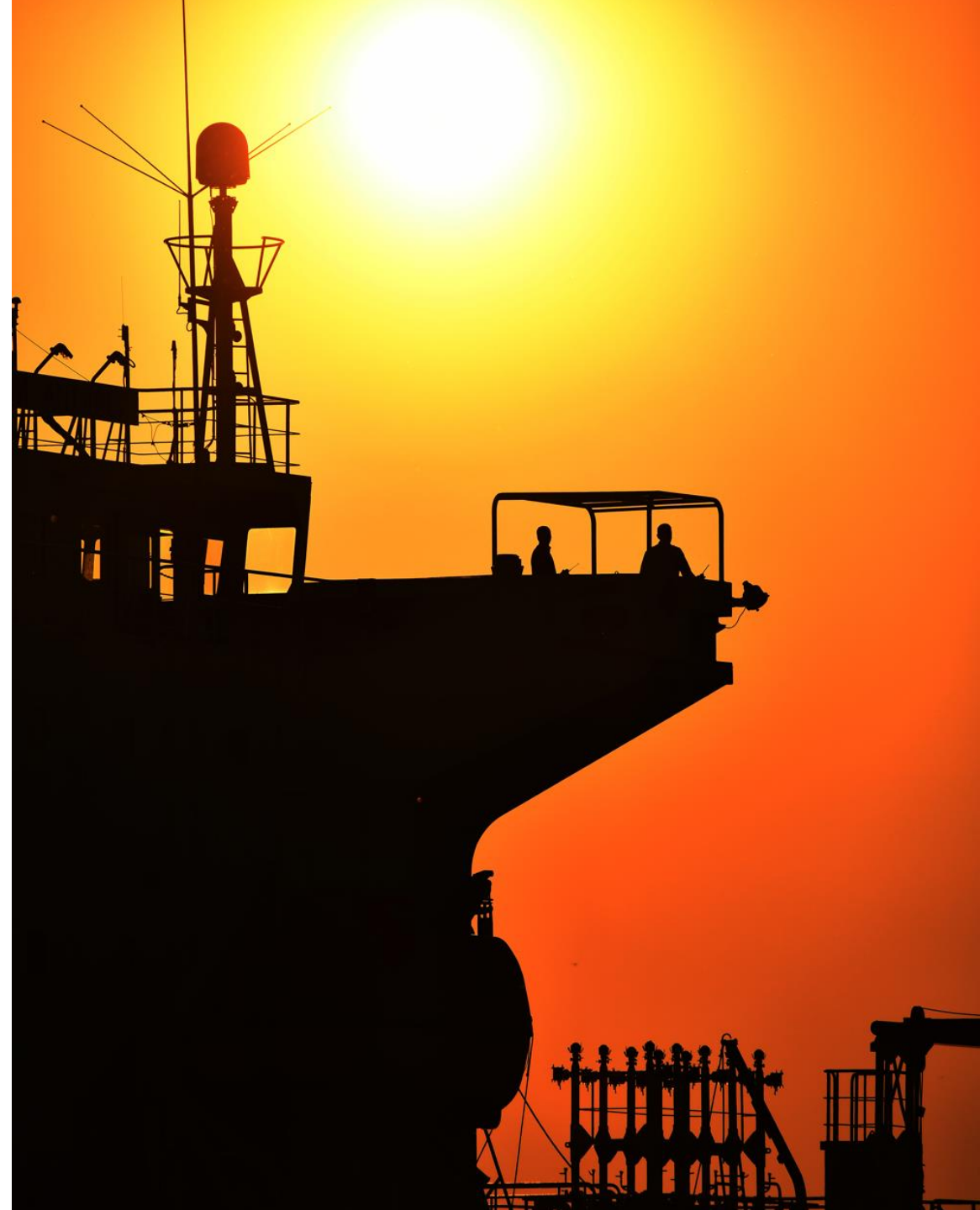


Chaos

We leven in een chaos. De oude wereld past niet meer en brokkelt af. De nieuwe wereld dient zich aan en komt op. Werk, leren, ontwikkelen en ondernemen lopen dwars door elkaar heen. Al deze ontwikkelingen creëren openingen voor een sterkere marktpositie, meer klantgeluk en betere prestaties. Dit is vooral weggelegd voor organisaties die erkennen dat hun medewerkers daarin een kritische succesfactor zijn.

Cultuuromslag

De shift naar een duurzame samenleving en economie, betekent dat bedrijven veerkrachtig en wendbaar moeten zijn om gezond te blijven en resultaten te boeken. Om dit te bereiken is in veel bedrijven en bij mensen een cultuuromslag nodig. De manier waarop we naar de business en de arbeidsmarkt kijken, naar wie medewerkers zijn, wat ze kunnen en wat ze willen moet een nieuwe wending krijgen. Want één ding is zeker, de schaarste van talent neemt toe. Dat dwingt bedrijven om 'de vijver te vergroten'. En dat kan alleen als we vanuit een breder mensbeeld acteren.



“We kunnen ons gewoonweg niet meer beperken tot alleen kijken naar wat iemand heeft geleerd met het diploma als bewijs. Drijfveren, mentaliteit in combinatie met persoonlijke skills zijn essentieel om mensen succesvol te werven, verder te ontwikkelen en duurzaam in te zetten.”

Future skills

Future skills, de vaardigheden die organisaties en mensen slagvaardiger en weerbaarder maken voor de uitdagingen van de toekomst, vormen de basis om de complexiteit van de wereld en het zakendoen aan te pakken. Ze leggen de mensfactor bloot. En banen daarmee het pad naar gezonde, groene(re) en gelukkige medewerkers.



Klaar voor de toekomst



Door nu na te denken over de status quo van bedrijven en meetbaar sturing te geven aan rekrutering en ontwikkeling op basis van future skills van medewerkers, wordt het proces van samen steeds slimmer en sterker in gang gezet.

We moeten daarom het gesprek aangaan. Over de business en hoe we deze duurzaam kunnen laten groeien. En over de mensen die daarvoor zorgen.



Durven, doen en meten

Persoonlijkheid, drijfveren en de ontwikkelbaarheid van competenties van mensen is meetbaar. De tools zijn er. Erin geloven en doen is de volgende stap. Door 'ideaalprofielen voor functies in de mainport' in kaart te brengen krijgt werving- en selectie, maar ook ontwikkelen en leren, in de mainport nieuw elan. Dat is cruciaal voor 'de juiste persoon op de juiste plek', dus voor de business. Voor nu, maar vooral voor de toekomst.

In 1 dag een concreet (groei)plan op 1A4:

<http://www.mainportacademy.nl/stirupday>

Integraal programma:

<http://www.mainportacademy.nl/programma>

Contact

Bel Matty en Harold via 010 311 86 00,
mail naar info@mainportacademy.nl
of kijk op <http://www.mainportacademy.nl>





FUTURE PROOF YOUR BUSINESS. FUTURE PROOF YOUR PEOPLE.

