



Onderzoek

QHSE/KAM

Mainport  
Talent  
Assessment™

# De context

- Een groep derdejaars studenten Human Resources van Hogeschool Rotterdam gaat van 9 mei tot 23 juni op onderzoek in de Rotterdamse mainport

- **Wat voor onderzoek voeren ze uit?**

Onderzoek naar een skills gerichte arbeidsmarkt en de inzet van een specifiek human skills-assessment (het Mainport Talent Assessment™). In hoeverre is het Mainport Talent Assessment™ een effectieve tool om beter inzicht te verwerven in onbenut potentieel voor het HIC? Ze focussen in deze pilot op doelgroepen in het functiecluster QHSE-KAM.

- Mainport Academy faciliteert het onderzoek door de achterban erbij te betrekken. Dit levert waardevolle inzichten op voor organisaties binnen de mainport, maar ook specifiek voor medewerkers binnen het functiecluster QHSE-KAM.

# Doel van het onderzoek

- Meer vanuit een skillsgerichte aanpak nieuwe medewerkers werven en medewerkers ontwikkelen. Dat biedt kansen om o.a.:
  - Schaarste op de arbeidsmarkt creatief te bekijken (en te bestrijden)
  - Organisaties beter als 'werkgeversmerk' te positioneren
  - Ontwikkelkansen van medewerkers te vergroten
- Het effect aantonen van het meten van persoonlijke- en sociale vaardigheden van medewerkers binnen het functiecluster QHSE/KAM met het Mainport Talent Assessment™ om een skills gerichte arbeidsmarkt vorm te geven en beter inzicht te verwerven in onbenut potentieel. Dat biedt kansen voor o.a.:
  - Het vinden van talent (vergroten van vijver)
  - Het binden van talent (creatieve invulling van vacatures)
  - Het boeien van talent (loopbaanontwikkeling en – perspectief)
- Het assessment-onderzoek wordt afgenomen bij een specifieke doelgroep: QHSE/KAM-professionals. Omdat draagvlak voor en beslissingen over HR en recruitment ook belangrijk zijn, is medewerking van deze functionarissen (maar bijvoorbeeld ook C-level) in de organisatie waardevol.

# Aanpak onderzoek Assessment



## Onderzoekspopulatie:

SHEQ/KAM-professionals en HR-professionals



## Onderzoeksmethode:

Concept test + Groepsdiscussie



## Onderzoeksinvestering:

Afname 2 tot 10 assessments, €90 per assessment (=60% korting op reguliere tarief à €225 per assessment)



## Resultaat:

Rapportage met inzichten medio juni



## Onderzoek Mainport Talent Assessment™

### Wat wordt er van je verwacht?

Vanaf 1 juni >>> Assessment invullen

Week van 13 juni >>> Groepsdiscussie en feedback QHSE-professionals

Week van 13 juni >>> Groepsdiscussie en feedback HR-professionals

### Tijdsinvestering

45 minuten per assessment, 2 uur voor de groepsdiscussie

### Wat levert dit op?

Assessment-resultaten (inzicht in persoonlijkheid, capaciteiten en drijfveren)\*, inspiratie voor een (andere) visie op skills gerichtheid van je organisatie/afdeling.

*\* We volgen de AVG-richtlijnen. Individuele terugkoppeling en inzage per deelnemer*

# Meedoen?

**“Iedereen die wil werken in de haven en industrie, kan hier werken.”**

Wij zoeken partijen binnen de mainport die de acute schaarste van arbeidskrachten op een andere manier te lijf willen gaan en de markt op basis van een skillsgerichte aanpak willen ‘openbreken’.

Meedoen aan dit onderzoek geeft je de kans om als eerste een indruk te krijgen van de tooling. Ook kun je met de eerste inzichten en uitkomsten aan de slag gaan in jouw organisatie.

Deelnemende bedrijven bieden wij een ‘strippenkaart’ van 25 assessments voor €90 per stuk in plaats van het reguliere tarief van €225.

# Bouw mee aan de mainport

We zoeken maximaal 10 pilotbedrijven, de trendsetters, uit de Rotterdamse mainport om met ons mee te doen en aan boord te stappen.

Omdat je weet wat je hebt, maar niet wat je mist...

## Meedoen of meer weten?

Bel 010-3118600 of mail ons:

[matty@mainportacademy.nl](mailto:matty@mainportacademy.nl) of [harold@mainportacademy.nl](mailto:harold@mainportacademy.nl)

Voor meer informatie het assessment:

[www.mainportacademy.nl/assessment](http://www.mainportacademy.nl/assessment)

